



## Mein Profil

Elke Harnisch

Dipl. Supervisorin (DGSv)

Dipl. Sozialpädagogin



## Über 20 Jahre Supervisorin, Coach und Trainerin

- » Ich verfüge über langjährige Beratungserfahrung mit Führungskräften und Mitarbeitern/innen aus Wirtschaftsunternehmen und öffentlich/sozialen Institutionen.
- » Ich berate und fördere Einzelpersonen, Organisationen, Gruppen und Teams, die sich und ihr berufliches Handeln reflektieren, neue Perspektiven und Ziele entwickeln und in einen Changeprozess eintreten wollen.
- » Ich helfe Ihnen, das eigene Veränderungspotential zu erkennen und zu nutzen.



## Zur Person

### » Studium

- Dipl.Supervisorin (DGSv)- Universität Kassel (1992)
- Dipl. Sozialpädagogin (FH)- Fachhochschule Nürnberg(1983)

### » Berufs-/Führungserfahrung

- Pädagogische Mitarbeiterin und Leiterin einer Einrichtung für Erwachsenenbildung der Stadt Nürnberg 1983-1992
- Seit 1991 selbständige Tätigkeit als Supervisorin DGSv und Trainerin für Teams, Gruppen, Organisationen. Coaching für Führungskräfte mittelständischer Unternehmen und großer Firmen und öffentlicher Institutionen.
- Als Lehrsupervisorin bin ich an der Universität Kassel, Masterstudiengang Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung tätig.
- 1998- 2001 und 2004-2006: Senior Consultant und Projektleitung (ffw GmbH und Fa. projects) Personal- und Organisationsentwicklung für mittelständische Unternehmen „Umfassendes Qualitätsmanagement für mittelständische Betriebe in der Region Nürnberg“ und PLUS: Prozessmanagement lernen -Unternehmen stärken. Jeweils 3 jährige Projekte mit mittelständischen Firmen verschiedener Branchen.



## Aus- und Weiterbildung

- » Gruppendynamische Fortbildung mit Zertifikat (DAGG)
- » Supervisionsausbildung an der Gesamthochschule Kassel
- » Fortbildung in psychoanalytischer-systemischer Supervision
- » Weiterbildungen bei der internationalen Arbeitsgemeinschaft für Gruppenanalyse
- » Weiterbildung „Psychoanalytisch orientierte Gruppenleitung“ (Akademie für Psychoanalyse e.V. München)
- » EFQM (European Foundation for Quality Management) Assessorin
- » Fortbildung: systemische Strategieberatung bei Dr. Nagel
- » Einzelsupervision bei Prof. Dr.Dr. Haubl/Uni Augsburg/Frankfurt und Dr.Hermann/München
- » Fortbildung: Psychodynamisches Leitungscoaching /Sigmund Freud Institut
- » Experimentalgruppe Systemaufstellung/Kassel
- » Fortbildung: Systemaufstellung und Organisationstheorie/M.Blumenstein Graz
- » Zertifikatsfortbildung: Selbstmanagement nach dem Züricher Ressourcenmodell ZRM® seit 07/2011



## Meine Erfahrungen und Angebote

### Supervision + Coaching + Teamentwicklung

- » Für Führungskräfte (Einzelpersonen und Gruppen)
- » Für Teams und Gruppen
- » Konfliktcoaching und Mediation
- » Lehrsupervision

### Training

- » Konzeption und Durchführung von Führungskräftetrainings (Module)
- » Personal Standing - Mehr Durchsetzungskraft im beruflichen Alltag
- » Machen Sie schon was Sie wollen?  
Selbstmanagementseminar auf der Grundlage des Züricher Ressourcenmodells
- » Mit Konflikten umgehen  
Dieses Seminar bietet die Möglichkeit, die eigene Konfliktfähigkeit zu überprüfen und das persönliche Verhaltensrepertoire in Konfliktsituationen weiter auszubauen



## Meine Erfahrungen und Angebote

### Personalentwicklung

- » Führungsfeedbackgespräche
- » Einführung von Mitarbeitergesprächen
- » Qualifikationsmatrix und Schulungsbedarfsanalyse

### Organisationsentwicklung

- » Leitbildentwicklung und Implementierung
- » Moderation und Prozessbegleitung in Change –Prozessen
- » Moderation und Prozessbegleitung bei Standortbestimmung und Neuausrichtung



## Ihr Nutzen

- » Zufriedene Teilnehmer/innen und Teams mit positiven Ergebnissen für die Organisation
- » Transfer der Inhalte und Methoden in den Beruflichen Alltag
- » Persönliche Veränderungsbereitschaft der Teilnehmer/innen
- » Die Teilnehmer/innen nehmen aus jeder Supervision und Coaching/Workshop/Seminar neue Impulse, Anregungen, und kreative Ideen mit.
- » Neue Erfahrungen, Erkenntnisse und Methoden werden erlebt, gelernt, geübt und mit der Praxis verknüpft



## Meine Arbeitsweise

- » Ich fördere Eigeninitiative, Verantwortung und Selbstreflexion im Lernprozess.
- » Als Supervisorin und Trainerin arbeite ich themen- und prozessorientiert auf der Grundlage verschiedener psychologischer Schulen und eines psychodynamischen Beratungsansatzes.
- » Ich berate und fördere Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen, die sich und ihr berufliches Handeln reflektieren, neue Perspektiven und Ziele entwickeln und in einen Change-Prozess eintreten wollen. Ich helfe Ihnen, das eigene Veränderungspotential zu erkennen und zu nutzen.
- » Ich helfe Ihnen auch in schwierigen Zeiten in Balance zu bleiben und stärke Ihre Selbstmanagementkompetenzen.
- » Ich setze in jedem Setting erfahrungs- und erlebnisorientierte Methoden ein (u.a. Organisationsaufstellung, Visualisierung).



## Meine Arbeitsweise

### Die Teilnehmer/innen

- » sehen Ihre Rolle und Ihre Spielräume in der Organisation klarer und werden somit handlungsfähiger
- » Sie entdecken Ihre Ressourcen und lernen diese für Ihre Ziele einzusetzen und dabei auftretende Hindernisse zu überwinden
- » Sie entwickeln ihre Persönlichkeit weiter, Sie lernen ihre Stärken und Schwächen kennen und mit Humor ihre Einmaligkeit schätzen
- » Sie erhöhen Ihre Resilienzfähigkeit (Psychische Widerstandskraft) und lernen mit Krisen und Rückschlägen gestärkt hervorzugehen.



## Rückmeldung von Teilnehmern, die meine Arbeitsweise beschreiben

- » Sehr konstruktiv, genau richtig im Vorder- bzw. Hintergrund, gut geführt
- » Die Praxisbezogene Art ist sehr positiv - viel Fachkompetenz
- » Vorgehen eng am konkreten Fall sehr gut, da Übertragung auf eigene Situation bzw. Verallgemeinerung dann gut möglich. Theorie sehr gut ergänzend eingebracht
- » Sehr gut, informativ und erfahrungsorientiert
- » Neue Methoden erlernt um Probleme zu lösen. Sehr gute Führung und auch gut gefordert durch Seminarleitung
- » Arbeitsfähigkeit der Gruppe unterstützt. Praktischer Einsatz der Methoden gelungen, eigene Bereitschaft Methoden im Alltag zu nutzen
- » Aufstellung hat mir viel gebracht. Kompetent, Erfahrung in Kommunikation und Führungssituationen
- » Leitung sehr konstruktive Impulse + pragmatische Vorschläge, die Möglichkeiten standen immer im Vordergrund, gute Struktur, sehr interessante und effektive Arbeitsweisen gelernt, mit der auch in der Praxis etwas anzufangen ist.
- » Viel Neues gelernt
- » Tolle Fachkenntnisse und Hilfestellung



## Referenzen - seit über 15 Jahren tätig

### » Für Unternehmen

Carl Schlenk AG  
Datev eG  
Diehl AKO  
EnBW Kraftwerke AG  
Elastoform GmbH  
Federal Mogul Nürnberg GmbH  
ffw GmbH  
Grundig Akademie  
N-ERGIE  
Schwan Stabilo  
Siegert electronic  
Siemens AG Medical Solutions  
TVU Leutershausen  
Zeitlauf GmbH  
Wefa gGmbH  
Wuppermann Rohrtechnik

### » Für öffentliche und soziale Institutionen

Städte Akademie der Metropolregion  
Nürnberg, Fürth, Erlangen, Schwabach  
Stadtmission Nürnberg e.V.  
Bundesamt für Migration  
Stadt Fürth Personalamt und Jugendamt  
Stadt Schwabach Personalamt  
Arbeiterwohlfahrt Nürnberg  
SOS-Kinderdorf e.V.  
Diakonisches Werk Bayern  
Diakonie Neuendettelsau  
DiaLog Akademie  
GSO Fachhochschule Nürnberg  
Gesamthochschule Kassel



## Kontakt

### » Elke Harnisch

Dipl. Supervisorin (DGSv)  
Dipl. Sozialpädagogin

Kleestr. 21-23  
90461 Nürnberg

Fon 0911 – 44 68 637  
mail@elke-harnisch.de

[www.elke-harnisch.de](http://www.elke-harnisch.de)

» Mein Coachingprofil finden Sie auch unter:  
[www.coach-datenbank.de](http://www.coach-datenbank.de)