

Führungswechsel

Themen und Ziele: Start-Workshop

Erprobtes Mittel um die Zusammenarbeit zwischen MA und FK zu starten. Ein Start, Kick-off in "Führung durch offene Kommunikation"

Ziele für den Start-Workshop sind:

- Persönliches Kennenlernen
- Kommunikation und Offenheit als Führungsstil etablieren
- Einführung und Integration in das Team
- Beschleunigung des Teambildungsprozesses
- Positives Veränderungsklima schaffen
- Die Stärken des Teams vorstellen
- Klärung der gegenseitigen Erwartungen
- Zukunftsthemen gemeinsam formulieren

Nichtziele:

- Probleme analysieren
- Aktionen vereinbaren

Wechsler steht im Mittelpunkt, "zeigt" sich seinen Mitarbeitern in einer offenen kommunikativen Weise, er erfährt viel über das Team, kann hören, welche Erwartungen da sind, hat dadurch schneller die Möglichkeit das bestehende System kennenzulernen, um dann in angemessener Art, Veränderungen zu initiieren.

Buchtipp: Neu auf dem Chefsessel. Erfolgreich durch die ersten 100 Tage
Peter Fischer
ISBN-13: 978-3636012012