

## Protokoll:

### Abschlussmeeting aller Unternehmen am 26.1.2006

- Eintreffen & ankommen, kennen lernen, Begrüßungskaffee
- Offizielle Begrüßung
- Ziele, Inhalte und Ablauf des Abschlussmeetings
- Info-Marktplatz der Unternehmen zu den Themen im Plus-Projekt



#### Info – Marktplatz der Firmen und Ihrer Projekte

Präsentation, Überblick ,Erfahrungsaustausch:

- Unsere Projektthemen
- unser Nutzen
- an welche Themen müssen und wollen wir dran bleiben



- Resümee & gemeinsame Reflexion des Changeprozesses im PLUS Projekt

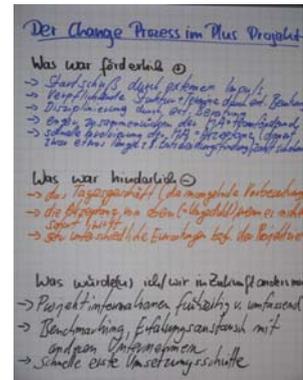
Gruppenarbeit zu folgenden Fragen:

- Was war förderlich für den Veränderungsprozess im PLUS Projekt?
- Was war hinderlich und
- was würde ich in Zukunft anders machen?

Zusammenfassendes Ergebnis aller drei Gruppen

Was war förderlich:

- Externe Impulse
- Projektplanung vorab – gut abgestimmte Teile
- Zeit nehmen für bestimmte Themen
- Feste Zeitschiene
- Verpflichtende Struktur, Termine und Disziplinierung durch externe Beratung
- Der Druck von außen durch Projekt
- Roter Faden
- Vertrauen, Offenheit in der Firma und mit den Projektmitarbeitern
- Im Projekt neue Verantwortung verteilen
- Mitarbeiter, die nicht im Projekt sind, auch informieren
- Schnelle Involvierung der MA = Akzeptanz (dauert zwar etwas länger z.B. bei Entscheidungsfindungen, zahlt sich aber aus)
- Motivation durch Schulungen
- Zusammenarbeit untereinander
- Einbeziehung der MA Vertretung
- Spaß
- Teamfördernd
- Interne Meetings nicht nur Fokus auf das Tagesgeschäft
- Anstoß, Spiegel vorhalten: Ist es gut wie wir es jetzt tun?
- Externer kann Tabuthemen ansprechen
- Fremde Sicht kontra Betriebsblindheit
- 100% Unterstützung der GF



Was war hinderlich:

- Nicht veränderbare (z.B. Standorte) und eingefahrene Strukturen
- Unverständnis bei den Kollegen (FK)
- Nicht alle MA waren „immer“ motiviert / eingebunden
- Ängste vor Veränderungen
- Umstellungsprozess
  - Erzeugt „Stress“
  - Unaufgeschlossen für Neuerungen
  - Kompetenzgerangel



